



BOAS
PRÁTICAS

SOCIAIS

REALIZAÇÃO:

Sistema
Fiep  SESI

APOIO:



PRME
CHAPTER BRAZIL
Principles for Responsible
Management Education



BOAS PRÁTICAS SOCIAL

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

- Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários
- Bloco Base
- DMB Tratamento de Efluentes e Resíduos
- Ingá Ecológica
- LaLuz Brasil
- MTA Indústria e Comércio de Artefatos de Inox
- Natosafe Tecnologia da Informação
- Pavimenti Blocos e Pavers
- Quadra 1 Construções
- Ribeiro Indústria e Comércio de Produtos Elétricos
- Seccional Brasil
- Tamarana Tecnologia e Soluções Ambientais

4

Média Indústria

- Alcast do Brasil
- BO Paper Brasil Indústria de Papéis
- Boldrini Engenharia.
- Celma de Assis Rossato & Cia
- Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimentos
- Dechra Brasil Produtos Veterinários
- Embrart Indústria de Embalagem e Artefatos de Papel
- Gemü Indústria de Produtos Plásticos e Metalúrgicos
- Horsch do Brasil Indústria, Comércio e Importação de Máquinas
- Krindges Industrial
- LCA Indústria e Comércio de Produtos Alimentícios
- Lightsweet Indústria e Comércio de Alimentos
- Lumincenter Sistemas Eletrônicos de Iluminação
- Margem Companhia de Mineração
- Mineração São Judas
- Moinho Globo Alimentos
- Nutriplast Indústria e Comércio
- Teclub Indústria e Comércio de Lubrificantes
- Tigre Ferramentas para Construção Civil
- Totalmix Indústria e Comércio
- Versátil Andaimes e Escoramento
- Vexilom Emblemas Técnicos Comerciais
- VHSYS Sistema de Gestão
- Vitral-Sul Alumínios e Ferragens

5

Grande Indústria

- Avenorte Avícola Cianorte
- Belagrícola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas
- Brado Logística
- C.Vale - Cooperativa Agroindustrial
- Campodoro Alimentos
- Cocamar Cooperativa Agroindustrial
- Cooperval Cooperativa Agroindustrial Vale do Ivaí
- Copel Geração e Transmissão
- Dacalda Açúcar e Álcool.
- Engie Brasil Energia
- Fiasul Indústria de Fios
- Gelopar Refrigeração Paranaense
- Ibema Companhia Brasileira de Papel
- IBQ Indústrias Químicas
- Ingredion Brasil Ingredientes Industriais
- ITS Cool Serviços de Alimentação
- Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos
- Kapazi Indústria e Comércio de Capachos
- Klabin
- Neovia Infraestrutura Rodoviária
- Pormade Portas de Madeiras Decorativas
- Primato Cooperativa Agroindustrial
- Radiante Engenharia de Telecomunicações
- Schneider Electric Brasil
- Sooro Renner Nutrição
- Sumitomo Rubber do Brasil
- Thales Dis Brasil Cartões e Soluções de Tecnologia
- Total Biotecnologia Indústria e Comércio
- Usina de Açúcar Santa Terezinha

1. Introdução

O Sistema Fiep, por meio do Sesi no Paraná, protagoniza ações em prol das agendas globais de sustentabilidade. Juntos, comprometidos com a escala e a ambição da Agenda 2030, que mescla de forma equilibrada as dimensões da sustentabilidade, estimulam a ação e a aproximação das organizações da iniciativa privada e da sociedade civil para contribuírem com a implementação dessa Agenda. Nesse contexto, o Prêmio Sesi ODS, desde 2016, incentiva o desenvolvimento de ações ambientais, sociais e de governança corporativa, além de reconhecer e divulgar práticas inovadoras para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



2. Edição 2025

A edição 2025 do Selo SESI ODS reforça a mobilização de organizações em todo o Brasil em torno da Agenda 2030. O número expressivo de inscrições e a diversidade de práticas apresentadas mostram o comprometimento crescente com o desenvolvimento sustentável, tanto dentro das empresas quanto em suas relações com a sociedade.

Números



405

inscrições de organizações



78

municípios do Paraná



9

estados da Federação

Seleção

383

inscrições atenderam aos critérios do edital

366

alcançaram a nota necessária e receberam o **Selo SESI ODS**

Categorias

77

indústrias inscritas

Práticas que vão além da empresa, beneficiando:

- » Colaboradores
- » Investidores
- » Fornecedores
- » Governo
- » Comunidades do entorno
- » Organizações da sociedade civil
- » Outros participantes

Impactos

- » Satisfação dos clientes
- » Diversidade
- » Engajamento e educação dos colaboradores
- » Relacionamento com o entorno
- » Proteção de dados e privacidade
- » Respeito aos direitos humanos
- » Cumprimento das leis trabalhistas

ODS Contemplados na categoria Social:



3,55%



1,64%



10,11%



12,30%



4,64%



1,09%



0,82%



10,66%



2,73%



7,92%



3,83%



3,28%



1,09%



0,55%



1,37%



3,55%



4,64%



2,46%



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



5



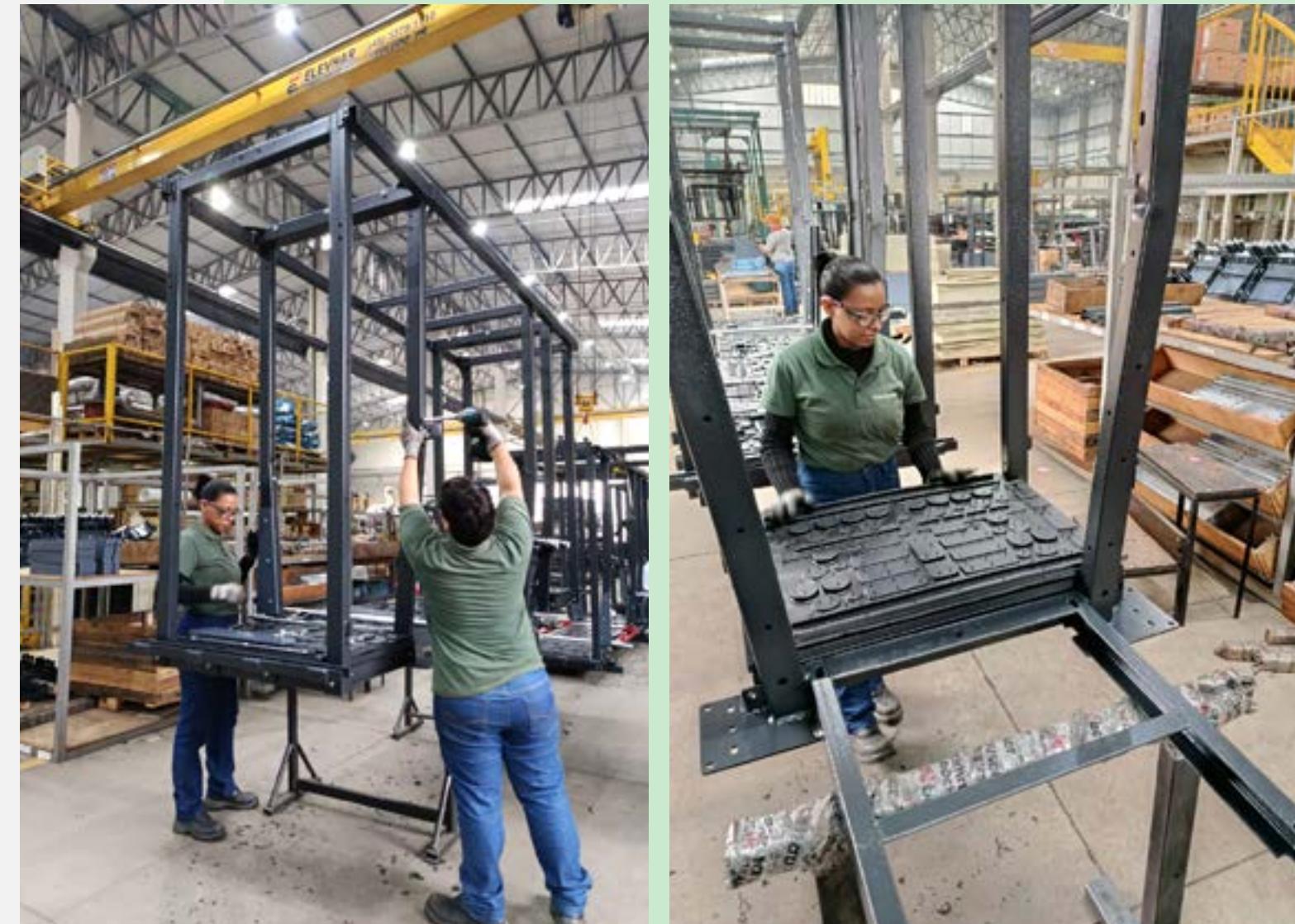
Maringá

Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários

Elas Montam o Futuro: Inclusão Feminina na Indústria Metal Mecânica

A Beckhauser, alinhada aos princípios de desenvolvimento sustentável e diversidade, implementou o projeto “Elas Montam o Futuro”, com o objetivo de promover a inclusão feminina no setor de montagem, tradicionalmente ocupado exclusivamente por homens.

A iniciativa contou com ações estruturadas e apoio institucional, resultando na contratação de duas mulheres para a área, na promoção de mudanças culturais internas e na geração de impactos positivos tanto na empresa quanto na comunidade. Mais do que o preenchimento de vagas, o projeto representou a abertura de novos caminhos, o enfrentamento de estigmas e a comprovação de que a igualdade de gênero também se constrói com solda, parafusos e respeito.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Curitiba

Bloco Base

Construção Circular com Impacto Social: uma metodologia para reciclagem total de resíduos e inclusão produtiva nos canteiros de obra

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



6



A Bloco Base atua com consultoria especializada em sustentabilidade para canteiros de obras, com o propósito de alcançar até 100% de reciclagem dos resíduos gerados e promover inclusão social. A metodologia integra cooperativas de reciclagem localizadas em áreas periféricas — muitas

compostas por mulheres chefes de família —, fomentando geração de renda, dignidade e autonomia. A atuação compreende a elaboração de planos de sustentabilidade, capacitações práticas em campo, visitas técnicas recorrentes e acompanhamento de indicadores semanais. Com taxa média

de reciclagem de 97%, o modelo adotado gera impacto ambiental positivo, otimiza a organização dos canteiros e contribui para a redução de custos. A credibilidade da prática é reforçada por validações de clientes e certificações reconhecidas, como LEED, GBC e Casa Azul.



**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



Londrina

DMB Tratamento de Efluentes e Resíduos

Reciclagem para todos

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



7



O projeto Reciclagem para Todos, desenvolvido em parceria com o Boulevard Londrina Shopping, promove a educação ambiental e a implantação da compostagem em creches e empresas de Londrina. A iniciativa sensibiliza crianças e adultos sobre a importância

da gestão correta de resíduos por meio de palestras, cartilhas educativas e acompanhamento técnico especializado. Em 2024, o projeto capacitou mais de 60 pessoas e implantou a compostagem na sede da Associação das Mães Unidas, utilizando o adubo produzido em uma

horta local. Para 2025, a proposta prevê expansão com novas parcerias e materiais didáticos, ampliando o alcance e fortalecendo as práticas de sustentabilidade na comunidade.



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Maringá

Ingá Ecológica

Tratamento de água no Centro de Recuperação Missionário de Cristo

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



8



O projeto realiza o monitoramento contínuo da qualidade da água para consumo no centro de reabilitação destinado a pessoas com transtornos decorrentes do uso, abuso ou dependência de substâncias psicoativas. A iniciativa envolve visitas técnicas

periódicas, manutenção preventiva e corretiva do sistema, além da verificação dos parâmetros de desinfecção, assegurando que a água potável atenda aos padrões de qualidade exigidos. Ao garantir o fornecimento de água segura, o projeto contribui para a

promoção da saúde, a prevenção de doenças e o fortalecimento das condições de cuidado e acolhimento no centro, impactando diretamente a qualidade de vida dos beneficiários e reforçando o compromisso institucional com a dignidade e os direitos humanos.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



9



**ODS
ATENDIDOS:**

Curitiba Finalista

LaLuz Brasil Programa Desfralde Solidário

O Desfralde Solidário é uma iniciativa da LaLuz Brasil que transforma resíduos têxteis em cuidado com a infância.

A cada camiseta vendida, é produzida uma calcinha ou cueca infantil com sobras de algodão orgânico, destinada à doação para crianças de 1 a 4 anos em fase de desfralde. A ação surgiu a partir da escuta de mães em situação de vulnerabilidade e já evitou o descarte de aproximadamente 400 kg de resíduos, promovendo saúde íntima, autoestima e bem-estar.

Com produção local e parcerias estratégicas na área social, o programa conecta moda regenerativa, economia circular e impacto social, contribuindo diretamente para os ODS 3 e 12 da ONU.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



10



Marmeiro



Vencedor da categoria
Social

MTA Indústria e Comércio de Artefatos de Inox

Ciclo MTA Vencedor

O Ciclo MTA Vencedor é uma iniciativa sustentável da MTA, lançada em fevereiro de 2024, que transforma resíduos industriais, antes destinados ao descarte, em medalhas para competições de xadrez infantil.

Em parceria com a associação sem fins lucrativos “Beltrão Clube de Xadrez”, localizada em Francisco Beltrão, o projeto desvia resíduos do descarte e promove a economia circular. Ao fornecer medalhas, a iniciativa incentiva o desenvolvimento cognitivo e social de crianças e jovens, valorizando suas conquistas no xadrez.

O projeto já impactou mais de 500 crianças no município, evidenciando um impacto ambiental positivo pela redução de resíduos e um expressivo impacto social. A ação alinha-se aos ODS 12 (Consumo Responsável), 4 (Educação de Qualidade), 11 (Cidades Sustentáveis) e 17 (Parcerias), criando um ciclo de valor que demonstra o compromisso da MTA com a comunidade e o futuro.



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Curitiba

Natosafe Tecnologia da Informação

Sistema de coleta biométrica neonatal

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



A INFANT.ID é uma startup brasileira que promove a cidadania desde o nascimento por meio da biometria neonatal. A tecnologia inédita no país identifica recém-nascidos com

precisão, conectando-os aos seus direitos fundamentais. Em parceria com o setor público e organizações sociais, já beneficiou milhares de crianças, contribuindo para o ODS 16 (Paz, Justiça

e Instituições Eficazes). A prática é inovadora, sustentável e replicável, unindo saúde, tecnologia e dignidade desde os primeiros dias de vida.



**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

Francisco Beltrão

Pavimenti Blocos e Pavers

Pinça para desforma

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O projeto “Pinça de Desforma”, implementado em 2022, surgiu para garantir mais segurança e eficiência na desforma de blocos e pavers, antes feita manualmente, com alto esforço físico, rotatividade, faltas e afastamentos

por problemas ergonômicos. O equipamento inovador e de baixo custo eliminou o esforço manual, tornando a operação prática, segura e acessível a todos. Após dois anos, houve zero rotatividade e nenhum afastamento

por fatores ergonômicos, além de aumento na produtividade e no bem-estar dos colaboradores. A iniciativa reforça o compromisso com os ODS 3 e 8, inspirando soluções que beneficiam pessoas e resultados.





**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



Umuarama Finalista

Quadra 1 Construções

Revitalização Guarda Mirim

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



13



O projeto de revitalização da Guarda Mirim de Umuarama, idealizado pela Quadra 1 em parceria com instituições públicas e privadas, modernizou e ampliou dois pavilhões e reformou a fachada, criando um espaço seguro e acolhedor para crianças

e adolescentes em situação de vulnerabilidade. A iniciativa envolveu diagnóstico participativo, aquisição de materiais, reforma de áreas comuns e criação de ambientes para oficinas, palestras e atividades culturais. O impacto inclui aumento

do número de atendidos, ampliação de atividades, fortalecimento dos vínculos comunitários e melhoria da autoestima dos jovens, reforçando o papel da instituição como agente de transformação social.



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



14

ODS
ATENDIDOS:



São José dos Pinhais

Ribeiro Indústria e Comércio de Produtos Elétricos

Compromisso da Ribeiro com a Educação de Qualidade

Desde 2021, a Ribeiro Automação promove educação de qualidade e desenvolvimento sustentável por meio de oficinas internas, apoio à formação acadêmica, parcerias com instituições de ensino e workshops técnicos. A iniciativa atende colaboradores, estagiários, jovens aprendizes e clientes, priorizando aprendizado contínuo, capacitação profissional e troca de experiências. Com ações práticas e inclusivas, fortalece carreiras, impulsiona o crescimento coletivo e reforça o compromisso da empresa com os ODS.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025



Curitiba

Seccional Brasil

Impacto Social Seccional

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

Desde 1976, a Seccional Brasil S.A. atua no desenvolvimento de estruturas metálicas e soluções inovadoras para diversos setores, incluindo telecomunicações, iluminação, energia eólica e transmissão de energia. Em 2024, além de investir em inovação e produtividade, a empresa fortaleceu ações sociais e ambientais alinhadas à Agenda 2030, beneficiando mais de 3.000 pessoas. Entre os projetos, destacam-se doações contínuas a instituições de saúde e assistência, campanhas de arrecadação e iniciativas voltadas a crianças em situação de vulnerabilidade, reafirmando seu papel como agente de transformação social.



15





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



16



ODS
ATENDIDOS:



Tamarana

Tamarana Tecnologia e Soluções Ambientais

TamaranaPAY Tamaravilhas

O TamaranaPAY Tamaravilhas é um programa inovador, inspirado no CopenPay de Copenhague, que alia o engajamento dos colaboradores às melhores práticas de ESG. Utilizando uma moeda simbólica, \$Tamaravilhas, a iniciativa materializa princípios sustentáveis, incentiva comportamentos de bem-estar e humaniza a relação entre empresa e colaborador. Com 100% dos colaboradores participantes, o programa impacta a cultura organizacional, promovendo felicidade, segurança, qualidade de vida e sustentabilidade. Estudos da Great Place to Work (GPTW) indicam que programas de reconhecimento podem elevar em até 70% o engajamento dos colaboradores.



BOAS PRÁTICAS SOCIAL

1 Introdução

2 Edição 2024

3 Pequena indústria

- Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários
- Bloco Base
- DMB Tratamento de Efluentes e Resíduos
- Ingá Ecológica
- LaLuz Brasil
- MTA Indústria e Comércio de Artefatos de Inox
- Natosafe Tecnologia da Informação
- Pavimenti Blocos e Pavers
- Quadra 1 Construções
- Ribeiro Indústria e Comércio de Produtos Elétricos
- Seccional Brasil
- Tamarana Tecnologia e Soluções Ambientais

4 Média Indústria

- Alcast do Brasil
- Bo Paper Brasil Indústria de Papéis
- Boldrini Engenharia.
- Celma de Assis Rossato & Cia
- Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimentos
- Dechra Brasil Produtos Veterinários
- Embrart Indústria de Embalagem e Artefatos de Papel
- Gemü Indústria de Produtos Plásticos e Metalúrgicos
- Horsch do Brasil Indústria, Comércio e Importação de Máquinas
- Krindges Industrial
- LCA Indústria e Comércio de Produtos Alimentícios
- Lightsweet Indústria e Comércio de Alimentos
- Lumincenter Sistemas Eletrônicos de Iluminação
- Margem Companhia de Mineração
- Mineração São Judas
- Moinho Globo Alimentos
- Nutriplast Indústria e Comércio
- Teclub Indústria e Comércio de Lubrificantes
- Tigre Ferramentas para Construção Civil
- Totalmix Indústria e Comércio
- Versátil Andaimes e Escoramento
- Vexilom Emblemas Técnicos Comerciais
- VHSYS Sistema de Gestão
- Vitral-Sul Alumínios e Ferragens

5 Grande Indústria

- Avenorte Avícola Cianorte
- Belagrícola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas
- Brado Logística
- C.Vale - Cooperativa Agroindustrial
- Campodoro Alimentos
- Cocamar Cooperativa Agroindustrial
- Cooperval Cooperativa Agroindustrial Vale do Ivaí
- Copel Geração e Transmissão
- Dacalda Açúcar e Álcool.
- Engie Brasil Energia
- Fiasul Indústria de Fios
- Gelopar Refrigeração Paranaense
- Ibema Companhia Brasileira de Papel
- IBQ Indústrias Químicas
- Ingredion Brasil Ingredientes Industriais
- ITS Cool Serviços de Alimentação
- Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos
- Kapazi Indústria e Comércio de Capachos
- Klabin
- Neovia Infraestrutura Rodoviária
- Pormade Portas de Madeiras Decorativas
- Primato Cooperativa Agroindustrial
- Radiante Engenharia de Telecomunicações
- Schneider Electric Brasil
- Sooro Renner Nutrição
- Sumitomo Rubber do Brasil
- Thales Dis Brasil Cartões e Soluções de Tecnologia
- Total Biotecnologia Indústria e Comércio
- Usina de Açúcar Santa Terezinha



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025



**ODS
ATENDIDOS:**

Francisco Beltrão

Vencedor da categoria
Social



Alcast do Brasil Vila Residencial Alcast

A ALCAST do Brasil S/A, comprometida com o bem-estar dos colaboradores e o desenvolvimento sustentável, criou a Vila Residencial ALCAST, composta por 39 casas próximas à planta de Francisco Beltrão. Com aluguel simbólico, infraestrutura completa e benefícios como água subsidiada, transporte escolar gratuito e áreas verdes preservadas, a iniciativa garante moradia digna, reduz rotatividade, fortalece vínculos comunitários e incentiva mobilidade sustentável. O projeto impacta diretamente 39 famílias (15% da força de trabalho) e contribui para os ODS 11, 8, 13 e 3, gerando economia mensal estimada de R\$ 800 por família e promovendo qualidade de vida, segurança habitacional e equilíbrio entre vida e trabalho.



1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



18



**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

Arapoti

BO Paper Brasil Indústria de Papéis

Bem-Estar e Qualidade de Vida

- 1** Introdução
- 2** Edição 2025
- 3** Pequena Indústria
- 4** Média Indústria
- 5** Grande Indústria



A BO PAPER se destaca em Qualidade de Vida pelos benefícios que promovem bem-estar e satisfação dos profissionais, indo além de um ambiente físico confortável. O programa oferece condições que

incentivam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, cuidado com a saúde mental e oportunidades de desenvolvimento, impactando positivamente a motivação e o desempenho. A postura de inclusão e

diversidade é essencial para garantir a qualidade de vida, e iniciativas que promovem equidade constroem um espaço onde todos se sintam valorizados e respeitados.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025



Foz do Iguaçu

Boldrini Engenharia Minha Cidade é Mil

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O Projeto Minha Cidade é Mil, criado pela Eletromil, visa promover inclusão social e profissional no setor elétrico. A iniciativa prioriza famílias de imigrantes e refugiados, mulheres e casais LGBTQIAPN+, oferecendo

capacitação técnica em Cascavel e Foz do Iguaçu. Com recrutamento inclusivo, apoio documental e alojamento, o projeto incentiva a participação feminina, utilizando instaladoras como embaixadoras. Entre junho de

2024 e junho de 2025, mais de 300 pessoas foram capacitadas, incluindo 100 estrangeiros. O diferencial está no impacto em famílias inteiras, fortalecendo comunidades mais igualitárias e empoderadas.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



21



ODS
ATENDIDOS:

Terra Roxa

Finalista

Celma de Assis Rossato & Cia

Campanha Solidária Paraíso – Apoio ao Rio Grande do Sul

O Grupo Paraíso realizou uma força-tarefa para arrecadar e produzir donativos destinados ao Rio Grande do Sul, mobilizando colaboradores de todos os níveis, representantes e a comunidade local. Os setores de Compras, PCP, Corte, Costura, Acabamento e Expedição uniram-se para confeccionar 1.500 cobertores, enquanto roupas, água e produtos de higiene e limpeza foram arrecadados. A influenciadora Vanessa Lino apoiou na comunicação e direcionamento das doações. Ao final, quase duas toneladas de itens foram enviadas diretamente à região afetada, reforçando o compromisso com empatia, responsabilidade social e alinhamento aos ODS.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



22



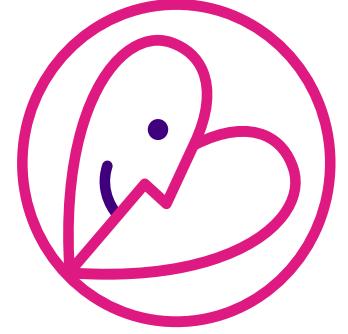
Curitiba

Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimentos Legacy

O Projeto LEGACY, criado por colaboradores da CESBE em 2019 e apoiado pela diretoria, fortalece o clima organizacional, integra equipes, estimula o voluntariado corporativo e gera impacto social nas comunidades próximas às operações. Atua de forma transversal, com ações sociais, culturais, educativas e de saúde, tendo colaboradores como protagonistas. É estruturado por comissões internas voluntárias, apoiadas por padrinhos de níveis hierárquicos superiores, que contribuem com direcionamento, engajamento e governança. Desde 2019, já realizou mais de 120 ações, beneficiando mais de 2 mil pessoas.



22



**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



Londrina

Dechra Brasil Produtos Veterinários

Dia do Voluntariado

- 1** Introdução
- 2** Edição 2025
- 3** Pequena Indústria
- 4** Média Indústria
- 5** Grande Indústria



O Dia do Voluntariado Dechra Brasil é uma ação anual integrada à estratégia global de ESG da companhia, que mobiliza colaboradores em causas sociais, ambientais e de saúde animal. Em um dia dedicado exclusivamente

ao voluntariado, equipes atuam simultaneamente em instituições parceiras da região de Londrina, com atividades voltadas ao apoio a crianças, idosos, refugiados, pessoas em situação de rua, proteção animal e cuidado

ambiental. A iniciativa fortalece vínculos comunitários, estimula o espírito solidário e gera impactos positivos e mensuráveis alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Curitiba

Embrart Indústria de Embalagem e Artefatos de Papel

As Atitudes de Hoje Transformam o Amanhã: Reciclagem de material de impressão e escrita

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O projeto “As atitudes de hoje transformam o amanhã”, realizado em parceria pela Embrart, KWM e Sinpacel, promove educação ambiental e economia circular por meio da coleta e reciclagem de papel oriundo de materiais de impressão e escrita. A

iniciativa envolve famílias, empresas e associações de catadores, já tendo arrecadado mais de 26 toneladas de papel, transformadas em novos produtos que retornam à comunidade. A prática gera impacto ambiental relevante, com redução do consumo

de água, energia e emissões de CO₂, além de promover inclusão social e desenvolvimento educacional. Alinhada aos ODS, a ação é replicável e fortalece parcerias intersetoriais em prol da sustentabilidade.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



25

ODS
ATENDIDOS:



São José dos Pinhais

Gemü Indústria de Produtos Plásticos e Metalúrgicos

Ações Voluntárias CMEI - Ivone Nester

Como parte do compromisso com a responsabilidade social e ambiental, a GEMÜ Brasil desenvolveu ações voluntárias junto ao CMEI Ivone Nester, visando inclusão, bem-estar e fortalecimento comunitário. As atividades, planejadas conforme as necessidades da creche e da comunidade, contaram com envolvimento direto dos colaboradores e uso de recursos próprios. Entre elas: plantio de árvores e revitalização do jardim, mutirões de pintura das grades, montagem e entrega de 500 kits de doces no Dia das Crianças e locação anual de tendas para a Festa Junina. A iniciativa promove um ambiente mais acolhedor e sustentável, gerando impacto social positivo.





**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

Curitiba

Horsch do Brasil Indústria, Comércio e Importação de Máquinas

Benefício Escola - Projeto KIDDOS

- 1** Introdução
- 2** Edição 2025
- 3** Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

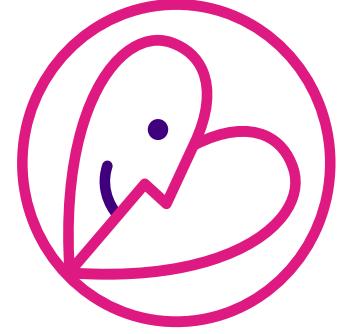


KIDDOS é uma iniciativa transformadora que impulsiona crianças e jovens ao desenvolvimento integral, promovendo cidadania e consciência social por meio de educação básica de qualidade. A HORSCH valoriza os laços entre empresa,

escola e família, selecionando instituições alinhadas aos seus valores e arcando com matrícula e mensalidade. Mantém diálogo com educadores para obter feedback e, quando necessário, oferece reforço escolar e apoio às famílias. Com

parceiros como a Rede de Educação Adventista, Sesi e diversos colégios e escolas privadas, o projeto reflete as raízes da empresa: conexão com a terra, inovação tecnológica, fé, responsabilidade socioambiental e conquistas coletivas.





**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

Ampére

Krindges Industrial

Projeto Krindges Inclusão de Migrantes

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O Projeto Krindges de Inclusão de Migrantes integra refugiados venezuelanos ao mercado de trabalho formal em Ampére (PR), oferecendo seleção, moradia temporária, alimentação, capacitação profissional

e contratação com acompanhamento. Inspirada em boas práticas e realizada em parceria com a Operação Acolhida e a OIM, a iniciativa atende à demanda local por mão de obra qualificada, promove inclusão social e contribui

para o desenvolvimento sustentável. Ao valorizar a diversidade, fortalece a comunidade e reafirma o compromisso da empresa com responsabilidade social e os ODS.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



28

ODS
ATENDIDOS:



Sertanópolis

LCA Indústria e Comércio de Produtos Alimentícios

UP LCA: Desenvolvendo Líderes de Alta Performance

O Programa de Treinamento UP LCA: Desenvolvendo Líderes de Alta Performance foi criado para preparar sucessores em cada setor e formar futuros líderes, diante da constatação de que algumas áreas não possuíam colaboradores aptos para assumir posições de liderança. Realizado de março a dezembro de 2024, o programa contou com 10 encontros mensais, cada um com carga horária de 8 horas, totalizando 80 horas de capacitação. Participaram 36 colaboradores de diferentes áreas do Grupo LCA (LCA Alimentos, LCA Empreendimentos e Fifo Pães), que, em sua maioria, iniciaram o treinamento sem preparo prévio e com pouca clareza sobre o papel da liderança. Com participação integral em todos os encontros, os resultados incluíram implantação de planos de ação, melhorias na comunicação, mudanças comportamentais, maior senso de responsabilidade e aumento do engajamento nas equipes.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



29

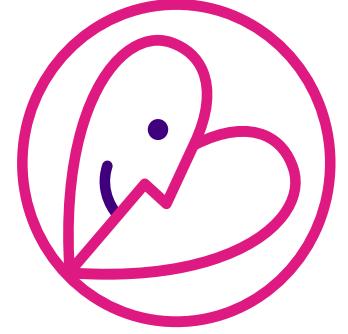


Marialva

Lightsweet Indústria e Comércio de Alimentos

Campanha Anual de Arrecadação de Agasalhos, Brinquedos e Alimentos

A Campanha de Arrecadação da Lightsweet, realizada anualmente desde 2004, mobiliza colaboradores, familiares e a comunidade na doação de agasalhos, brinquedos e alimentos. A iniciativa contribui diretamente para os ODS 1 e 2, atuando no combate à pobreza e na promoção da segurança alimentar. Mais do que atender às necessidades imediatas das entidades beneficiadas em Marialva e região, a campanha fortalece a consciência social dos colaboradores, incentivando a prática da cidadania e o exercício da empatia. A cada edição, o engajamento cresce, consolidando-se como uma ação de impacto social e de fortalecimento dos vínculos comunitários.



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



30



ODS
ATENDIDOS:

São José dos Pinhais

Lumicenter Sistemas Eletrônicos de Iluminação

Formação de Líderes em Primeiros Socorros Emocionais

Em 2024, a Lumicenter, referência em soluções de iluminação LED, implementou uma iniciativa inovadora para capacitar toda a sua liderança em Primeiros Socorros Emocionais. A ação foi motivada pela crescente demanda de atenção à saúde mental no ambiente corporativo e pelo compromisso da empresa em promover o bem-estar de seus colaboradores. Mais de 60 líderes, distribuídos entre as unidades de São José dos Pinhais/PR, Pato Branco/PR, São Paulo/SP e Manaus/AM, participaram da formação, estruturada em dois módulos complementares. O primeiro, conduzido por um médico psiquiatra, abordou as síndromes psiquiátricas mais comuns no contexto de trabalho. O segundo, ministrado por uma psicóloga, destacou a importância da escuta ativa e do acolhimento emocional. A iniciativa buscou instrumentalizar líderes para reconhecer e apoiar colaboradores em momentos de sofrimento emocional, reforçando a cultura de cuidado biopsicossocial e o papel da liderança no fortalecimento de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



31



Adrianópolis

Margem Companhia de Mineração

Casa da Cultura Pedro Queiroz Pereira

Criada em 2020 pela Supremo Secil Cimentos, a Casa da Cultura Pedro Queiroz Pereira, localizada em Adrianópolis (PR), oferece gratuitamente atividades de ensino, recreação, cultura, esporte e lazer para colaboradores e a comunidade local. A iniciativa, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e fundamentada no compromisso social da empresa, busca ampliar o acesso ao conhecimento, promover o bem-estar e fortalecer os vínculos comunitários por meio do trabalho voluntário. Em 2024, o espaço registrou mais de 6 mil participações em suas atividades, atendendo crianças, jovens, adultos e idosos. Entre os resultados alcançados destacam-se a ampliação da educação complementar, o estímulo à convivência social e o fortalecimento do desenvolvimento cultural e comunitário na região.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

**ODS
ATENDIDOS:**



Sengés

43.363.381/0005-00

Mineração São Judas

Campanha de Natal e Inverno 2024

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

A Campanha de Inverno e Natal 2024, realizada pela Mineração São Judas, teve como objetivo promover o bem-estar de crianças em situação de vulnerabilidade durante o inverno e o período natalino. A iniciativa contemplou a entrega de 561 cobertores novos e 536 brinquedos a escolas públicas de regiões rurais e periféricas dos municípios de Sengés (PR) e Ponta Grossa (PR), com investimento total de R\$ 21.129,56. As entregas, realizadas em agosto e dezembro de 2024, contaram com a participação de colaboradores da empresa. A escolha pelos cobertores decorreu da constatação de que muitas crianças enfrentam noites frias sem proteção adequada, substituindo a doação de agasalhos para ampliar a abrangência e garantir uniformidade no atendimento. A ação reforça o compromisso social da empresa com as comunidades onde atua e promove momentos de convivência, afeto e celebração por meio da entrega dos brinquedos.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025



Ponta Grossa 43.363.381/0007-71

Mineração São Judas

Mineração São Judas na Escola

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

O projeto Mineração na Escola foi criado para envolver estudantes da rede pública em discussões sobre a mineração e seu impacto socioambiental. A iniciativa busca transmitir conhecimento sobre processos de extração mineral, beneficiamento, aplicações e desafios da atividade mineradora, abordando aspectos positivos e negativos. Por meio de workshops, visitas técnicas e debates, estimula-se a compreensão sobre a importância da mineração sustentável e seu papel no desenvolvimento regional. Em áreas onde a mineração é relevante, o entendimento crítico de seus efeitos é essencial para evitar preconceitos ou expectativas irrealistas. O projeto aproxima empresa, escola e comunidade, incentivando o protagonismo juvenil e o diálogo responsável sobre recursos naturais. Seus objetivos são: conscientizar estudantes sobre a mineração e seus impactos; estimular o pensamento crítico e o interesse por ciência, tecnologia e sustentabilidade; e fortalecer o relacionamento entre empresa, comunidade e escolas.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



34



**ODS
ATENDIDOS:**

Sertanópolis

Moinho Globo Alimentos Programa Equilíbrio

O Moinho Globo prioriza a saúde e o bem-estar dos colaboradores por meio de ações que abrangem dimensões físicas, mentais, sociais e financeiras. As iniciativas incluem café da manhã diário, distribuição de frutas, horta orgânica, atendimento médico e fisioterapêutico, telemedicina e subsídios para nutricionistas e psicólogos. Programas como “Buscando o Balde” e campanhas de inteligência emocional estimulam hábitos saudáveis e autoconhecimento.

Cursos de finanças, doações de sangue e mobilizações solidárias, como o envio de quase 30 toneladas ao RS, reforçam o compromisso com o ODS 3 e com a cultura organizacional de cuidado.

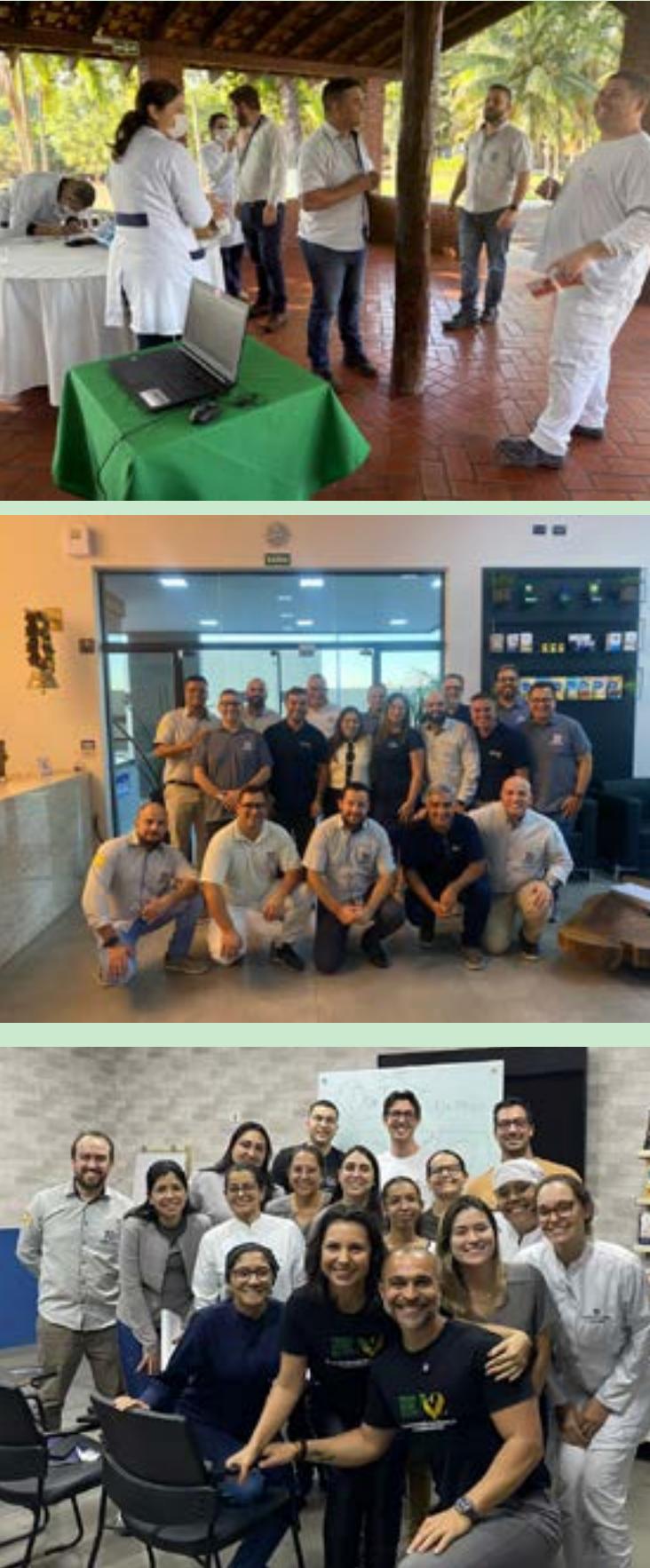
 moinhoglobo

...



“O desafio caiu como uma luva. Faziam alguns anos que não praticava atividade física regularmente. Quando fui fazer a minha avaliação física na academia, os resultados não foram nada bons. Começar o desafio me provocou a fazer o que precisa ser feito! Tenho me sentido muito mais disposto.”

Rafael



34



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Cascavel

Nutriplast Indústria e Comércio

Programa Talento Jovem – Aprendizagem Profissional

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O Programa Talento Jovem – Aprendizagem Profissional, da Nutriplan, promove há 18 anos a inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade, oferecendo formação técnica e comportamental integrada à prática nas

áreas administrativa, logística e industrial. Desde 2007, foram contratados 569 jovens, com 57% de participação feminina e diversas efetivações. Realizado em parceria com a GERAR, o programa inclui capacitação de tutores,

avaliações de desempenho e feedbacks estruturados. Reconhecido seis vezes com o Selo Empresa Destaque, contribui para o fortalecimento do ecossistema local.





**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

São José dos Pinhais

Teclub Indústria e Comércio de Lubrificantes

PQV - Programa de Qualidade de Vida do Colaborador

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O PQV – Programa de Qualidade de Vida – Capacitação foi implementado pela TECLUB em novembro de 2023, como resultado da mentoria ESG em Foco do SESI-PR. Aproximadamente 120 colaboradores participaram, sendo que

100 concluíram a Consultoria Preparação para um Futuro Longevo, composta por seis módulos sobre saúde, competências, finanças pessoais, propósito e carreira. A capacitação, ofertada de forma igualitária, promoveu o bem-estar físico,

emocional e mental, alinhando-se aos ODS 3 e 4. O programa obteve altos índices de satisfação e fortaleceu o clima organizacional, o comprometimento e o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



37

**ODS
ATENDIDOS:**



Castro

Tigre Ferramentas para Construção Civil

Entrelaços - Construindo juntos, um futuro responsável

Como parte da expansão do programa Entrelaços e em adesão ao Empresa Cidadã, foi implementada uma prática que amplia o acesso à licença parental e fortalece o cuidado familiar desde o início. O destaque é o curso gratuito de Paternidade Responsável, oferecido em parceria com o prestador que já acompanha gestantes titulares e dependentes, possibilitando aos pais usufruir da licença estendida prevista em lei. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a equidade, a corresponsabilidade e o bem-estar integral das famílias, valorizando o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e consolidando sua atuação socialmente responsável.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

**ODS
ATENDIDOS:**



1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



São Carlos do Ivaí

11.131.609/0002-05

Finalista

Totalmix Indústria e Comércio

Biblioteca Pública Municipal Ricardo Audi - Paraíso do Norte - PR

O projeto “Contação de Histórias e Incentivo à Leitura”, realizado na Biblioteca Pública de Paraíso do Norte (PR) com apoio da Totalmix, incentiva o hábito da leitura em crianças e adolescentes por meio de contação de histórias, rodas de leitura, oficinas e visitas escolares. A iniciativa estimula criatividade, inclusão e educação de qualidade, contribuindo para os ODS 4, 10 e 11. Desde 2015, já impactou mais de 3 mil jovens, consolidando a biblioteca como referência cultural. Além do apoio estrutural, a Totalmix realiza doações mensais à APMI – Cemic Arnaldo Busato e apoia eventos comemorativos que fortalecem o vínculo comunitário.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



39

ODS
ATENDIDOS:



Jandaia do Sul

11.131.609/0003-88

Totalmix Indústria e Comércio

Totalmix - Endomarketing com Propósito

O projeto “Totalmix – Endomarketing com Propósito” realiza mais de 60 ações internas anuais, com foco no bem-estar, valorização e engajamento dos colaboradores, investindo cerca de R\$ 400 mil por ano. As campanhas sazonais abordam temas como saúde mental (Janeiro Branco), incentivo à leitura (Mix Literário) e igualdade de gênero (Totalmente Elas), alinhadas aos ODS 3, 4 e 5. As iniciativas fortalecem a cultura organizacional, contribuem para a retenção de talentos e promovem um ambiente de trabalho saudável e produtivo. O impacto é monitorado por meio de pesquisa de satisfação com QR Code e NPS, garantindo escuta ativa e melhorias contínuas.





**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

Colombo

Versátil Andaimes e Escoramento

Versátil com elas

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O programa “Versátil com Elas” atua no combate à violência contra a mulher, transformando o ambiente de trabalho em um espaço estratégico para conscientização e suporte emocional e orientativo às

colaboradoras. A iniciativa promove conhecimento sobre os diferentes tipos de violência (física, psicológica, moral e patrimonial), quebra tabus que silenciam vítimas, orienta sobre acolhimento e formas de pedir ajuda.

Com ações contínuas, busca inibir comportamentos abusivos e fortalecer uma rede de apoio segura e informada, garantindo um ambiente de trabalho acolhedor e protegido.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

ODS
ATENDIDOS:



Curitiba

Vexilom Emblemas Técnicos Comerciais

Cuidar e Educar: A Creche Institucional da Vexilom como Estratégia de Qualidade de Vida no Trabalho

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



41



O projeto “Cuidar e Educar”, da Vexilom, implantou uma creche institucional para filhos de colaboradores de 0 a 4 anos, suprindo a falta de creches acessíveis e reduzindo deslocamentos. Com estrutura adequada, equipe

pedagógica qualificada, alimentação supervisionada e atendimento em tempo integral, beneficia 21 crianças de 15 famílias. A iniciativa reduziu faltas e atrasos, elevou a motivação e retenção de profissionais, além de impactar

positivamente o desenvolvimento infantil. Sua manutenção é viabilizada por e-commerce e ações de reciclagem, reforçando o compromisso da empresa com responsabilidade social, bem-estar e sustentabilidade.



**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

São José dos Pinhais

vhsys Sistema de Gestão vhsys Conecta

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O vhsys Conecta é uma iniciativa de responsabilidade social que aproxima estudantes do ensino técnico público do mercado de trabalho por meio de experiências em uma empresa de tecnologia. Alinhado aos ODS 4, 8 e 17,

já impactou mais de 1.100 estudantes de escolas estaduais de São José dos Pinhais (PR), promovendo educação de qualidade, incentivo ao trabalho decente e fortalecimento de parcerias. A ação amplia horizontes, inspira

escolhas profissionais conscientes e reforça o papel da empresa na promoção do desenvolvimento sustentável por meio da educação.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



43



Francisco Beltrão

Vitral-Sul Alumínios e Ferragens

Vitraliza

O projeto Vitral, iniciado em 2022, promove a saúde integral dos 182 colaboradores da empresa, oferecendo cuidados preventivos como exames médicos, vacinação, atendimento psicológico, odontológico, ginástica laboral e consultas com especialistas. Com foco na prevenção de doenças e no bem-estar, contribui para a redução do absenteísmo, aumento da produtividade e satisfação dos funcionários. Alinhado aos ODS 3 e 8, fortalece um ambiente corporativo saudável e sustentável, com impacto positivo na saúde e no desempenho organizacional.





BOAS PRÁTICAS SOCIAL

1 Introdução

2 Edição 2024

3 Pequena Indústria

- Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários
- Bloco Base
- DMB Tratamento de Efluentes e Resíduos
- Ingá Ecológica
- LaLuz Brasil
- MTA Indústria e Comércio de Artefatos de Inox
- Natosafe Tecnologia da Informação
- Pavimenti Blocos e Pavers
- Quadra 1 Construções
- Ribeiro Indústria e Comércio de Produtos Elétricos
- Seccional Brasil
- Tamarana Tecnologia e Soluções Ambientais

4 Média Indústria

- Alcast do Brasil
- Bo Paper Brasil Indústria de Papéis
- Boldrini Engenharia.
- Celma de Assis Rossato & Cia
- Cesbe S.A. Engenharia e Empreendimentos
- Dechra Brasil Produtos Veterinários
- Embrart Indústria de Embalagem e Artefatos de Papel
- Gemü Indústria de Produtos Plásticos e Metalúrgicos
- Horsch do Brasil Indústria, Comércio e Importação de Máquinas
- Krindges Industrial
- LCA Indústria e Comércio de Produtos Alimentícios
- Lightsweet Indústria e Comércio de Alimentos
- Lumincenter Sistemas Eletrônicos de Iluminação
- Margem Companhia de Mineração
- Mineração São Judas
- Moinho Globo Alimentos
- Nutriplast Indústria e Comércio
- Teclub Indústria e Comércio de Lubrificantes
- Tigre Ferramentas para Construção Civil
- Totalmix Indústria e Comércio
- Versátil Andaimes e Escoramento
- Vexilom Emblemas Técnicos Comerciais
- VHSYS Sistema de Gestão
- Vitral-Sul Alumínios e Ferragens

5 Grande Indústria

- Avenorte Avícola Cianorte
- Belagrícola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas
- Brado Logística
- C.Vale - Cooperativa Agroindustrial
- Campodoro Alimentos
- Cocamar Cooperativa Agroindustrial
- Cooperval Cooperativa Agroindustrial Vale do Ivaí
- Copel Geração e Transmissão
- Dacalda Açúcar e Álcool.
- Engie Brasil Energia
- Fiasul Indústria de Fios
- Gelopar Refrigeração Paranaense
- Ibema Companhia Brasileira de Papel
- IBQ Indústrias Químicas
- Ingredion Brasil Ingredientes Industriais
- ITS Cool Serviços de Alimentação
- Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos
- Kapazi Indústria e Comércio de Capachos
- Klabin
- Neovia Infraestrutura Rodoviária
- Pormade Portas de Madeiras Decorativas
- Primato Cooperativa Agroindustrial
- Radiante Engenharia de Telecomunicações
- Schneider Electric Brasil
- Sooro Renner Nutrição
- Sumitomo Rubber do Brasil
- Thales Dis Brasil Cartões e Soluções de Tecnologia
- Total Biotecnologia Indústria e Comércio
- Usina de Açúcar Santa Terezinha



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Cianorte

Avenorte Avícola Cianorte

Programa de inclusão social e profissional de imigrantes e refugiados

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



A Avenorte Avícola Cianorte LTDA., atuante no setor de abate e processamento de aves, mantém desde 2013 o Programa de Inclusão Social e Profissional de Imigrantes e Refugiados, com o objetivo de promover a igualdade de oportunidades e contribuir para a

integração de grupos migrantes em situação de vulnerabilidade que buscam refúgio e melhores condições de vida no Brasil. A iniciativa contempla não apenas a contratação formal, mas também ações de apoio social, como acompanhamento para adaptação, aulas de português,

assistência à moradia, cuidados de saúde e apoio documental. Além disso, promove a valorização da diversidade cultural e a integração comunitária. Desde sua criação, 622 migrantes foram contratados, encontrando oportunidade e esperança de um recomeço.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



46



**ODS
ATENDIDOS:**

Londrina Finalista

Belagrícola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas

Programa Formação Belagrícola: onde o futuro começa!

Na Belagrícola, os Programas de Formação Trainee, além de integrarem a estratégia de desenvolvimento organizacional, desempenham um papel relevante como agentes de transformação social, promovendo inclusão, diversidade e oportunidades de carreira. São três programas distintos, voltados às áreas operacional e comercial, que desenvolvem talentos internos e externos com formações técnicas e comportamentais, preparando-os para novos desafios no mercado competitivo. Desde 2017, 138 profissionais foram formados em 12 turmas, com aproveitamento de 75% em novas oportunidades, incluindo 14 mulheres inseridas em um setor tradicionalmente masculino, como o agronegócio. A empresa mantém o compromisso de aprimorar continuamente as iniciativas, alinhando-as às estratégias do negócio e ao desenvolvimento de carreiras.



Se você quer desenvolver habilidades de gestão de pessoas, processos e qualidade, direcionadas ao negócios de grãos, e participar de uma formação técnica e comportamental de Supervisores Operacionais, essa é a oportunidade certa!

O Programa está em sua 7ª edição e vem com a proposta de capacitar e desenvolver profissionais para assumirem desafios de liderança, na área operacional de grãos na Belag.



VOCÊ SE INTERESSOU PELO PROGRAMA SUPERVISOR TRAINEE GRÃOS E ATENDE OS REQUISITOS?

Então venha fazer parte deste projeto!
INSCREVA-SE



Este programa é feito para você, que quer transformar o seu talento em alta performance e sonha em ingressar no Agro na área comercial.

Buscamos pessoas que querem crescer na área comercial. Se você acha que ainda não possui todas as habilidades necessárias, não se preocupe!

O programa conta com uma grande de capacitação técnica e comportamental, oltre de vivências práticas no campo com a nossa time para apoiar seu crescimento dentro da Belag.

ESTRUTURA
Orientação: 9 meses
Ciclo de Mestrado e Pós-Graduação
Módulo Mestrado e Pós-Graduação

QUEM PODE PARTICIPAR?
- Graduados em Agronomia ou Engenharia Agronômica com até 3 anos de formação.
- CNH B (válida para dirigir veículos).

- Disponibilidade para residir no interior do Paraná.

- Disponibilidade para realizar estágio obrigatório na área comercial e já ter tido contato com o comércio (menos que um ou mais anos).

VOCÊ SE INTERESSOU PELO PROGRAMA TRAINEE COMERCIAL E ATENDE OS REQUISITOS?
INSCREVA-SE!



VOCÊ SE INTERESSOU PELO PROGRAMA TRAINEE COMERCIAL E ATENDE OS REQUISITOS?
INSCREVA-SE!



**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**



**ODS
ATENDIDOS:**

Curitiba

Finalista

Brado Logística

Seleção Inclusiva: Fundamentos da Equidade e do Protagonismo Feminino

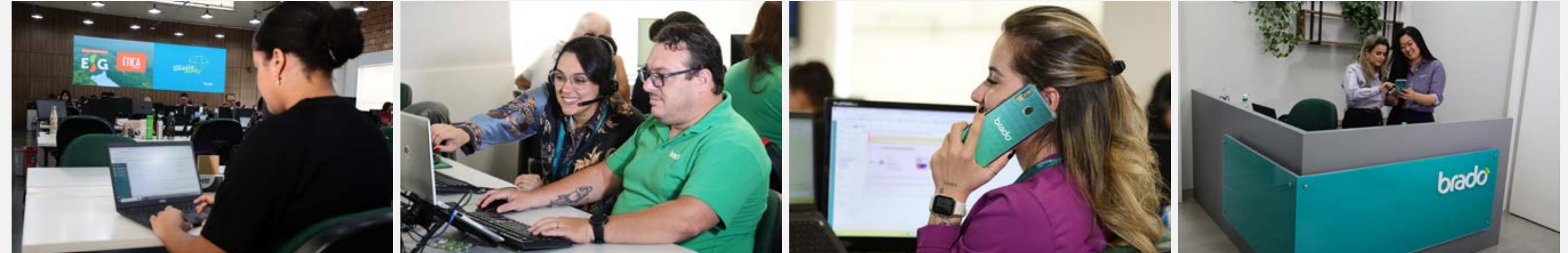
1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



A Brado incorporou, em 2024, a igualdade de gênero e o trabalho decente como pilares centrais de sua gestão de pessoas, reestruturando processos de recrutamento e seleção para promover diversidade, transparência e valorização de competências.

Foram criadas vagas afirmativas para mulheres e estabelecidas metas de representatividade, superando todas as projeções: 36,06% de mulheres na força de trabalho, 42,86% em cargos de liderança e aumento de 217,78% na presença feminina em shortlists.

As ações, alinhadas aos ODS 5 e 8, fortalecem a inclusão, a equidade e a participação feminina no setor logístico, impactando de forma concreta a cultura organizacional e o desenvolvimento sustentável.



47



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

**ODS
ATENDIDOS:**



Palotina

C.Vale - Cooperativa Agroindustrial Projeto Bombeiro Mirim

1 Introdução

2 Edição 2025

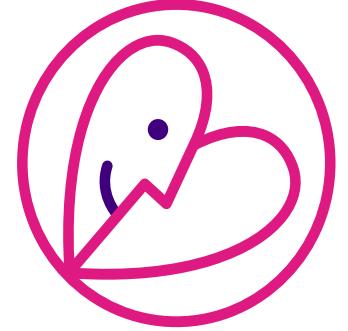
3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

O Programa Bombeiro Mirim, iniciativa social e pedagógica da C.Vale, é voltado a jovens de 10 a 15 anos e busca promover cidadania, consciência social, autoestima e orientação vocacional. Ao enfrentar desafios como vulnerabilidade social e desinteresse escolar, a ação estimula o protagonismo juvenil e amplia perspectivas de futuro. Mais que formar participantes, o programa gera impacto positivo na comunidade, fortalecendo vínculos de solidariedade, respeito e esperança.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



49

ODS
ATENDIDOS:



Araucária

Campodoro Alimentos

Programa Qualidade de Vida - Viva Melhor

O Projeto de Promoção da Saúde Integral dos Colaboradores, iniciado em setembro de 2024, promove cuidados físicos e emocionais por meio de atendimentos em nutrição, psicologia, incentivo à prática de atividades físicas e acompanhamento de indicadores de saúde. A iniciativa já beneficiou mais de 290 trabalhadores, incentivando hábitos saudáveis e melhorando o bem-estar no ambiente corporativo. Além de contribuir para a prevenção de doenças e a redução de afastamentos, fortalece uma cultura organizacional mais humana e sustentável, alinhada ao ODS 3 – Saúde e Bem-Estar.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

ODS
ATENDIDOS:



Maringá

79.114.450/0004-08

Cocamar Cooperativa Agroindustrial

Programa Cultivar

O Programa Cultivar, desenvolvido pela Cocamar, promove a inclusão socioprodutiva de colaboradores com deficiência intelectual e múltipla por meio da produção e doação de mudas nativas, incentivando também a preservação ambiental. Em parceria com as APAEs de Maringá e Rolândia, oferece estruturas adaptadas e acompanhamento técnico para o desenvolvimento de habilidades cognitivas, sociais e produtivas. Desde 2015, a iniciativa já impactou mais de 80 famílias, fortalecendo a autoestima, a autonomia financeira e a integração social dos participantes. Os familiares também se beneficiam com um ambiente seguro e acolhedor, além dos ganhos financeiros gerados, reforçando o compromisso da Cocamar, que há mais de seis décadas alia inovação e responsabilidade social ao desenvolvimento sustentável.



50



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



51



**ODS
ATENDIDOS:**

Maringá

79.114.450/0027-02

Cocamar Cooperativa Agroindustrial

Projeto Oficina de Fraldas – Um Gesto de Cuidado que Transforma Comunidades

O Projeto Oficina de Fraldas, desenvolvido pela Cocamar, fortalece o voluntariado e apoia instituições benfeicentes que atendem idosos e acamados em situação de vulnerabilidade. A cooperativa oferece estrutura, materiais e treinamento, viabilizando a produção de fraldas geriátricas por voluntários. Em 2024, foram confeccionadas mais de 99 mil unidades, beneficiando 31 instituições em 15 cidades do Paraná e impactando diretamente 572 pessoas. Somente em 2025, a produção já se aproxima de 50 mil fraldas. A iniciativa proporciona alívio financeiro às entidades, melhora a qualidade de vida dos beneficiários e reforça os laços de solidariedade na comunidade. Mais do que um programa de apoio, a Oficina de Fraldas demonstra como o cooperativismo pode transformar realidades, fortalecer instituições e promover o cuidado com as pessoas, reafirmando diariamente o compromisso da Cocamar com o desenvolvimento humano e social.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Jandaia do Sul

Cooperval Cooperativa Agroindustrial Vale do Ivaí

De Estagiárias a Engenheiras: Jovens Talentos Femininos na Cooperval

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



A Cooperval destaca-se por sua atuação voltada ao desenvolvimento de pessoas, com iniciativas que vão além da formação técnica, abrangendo também a formação humana e a promoção da equidade. O projeto apresenta a

trajetória de três jovens mulheres que ingressaram na cooperativa como estagiárias e atualmente ocupam cargos estratégicos como engenheiras nos setores de Controladoria Agrícola, Topografia e Qualidade Industrial. A

história dessas profissionais evidencia o compromisso da organização com o aproveitamento de talentos internos, o estímulo à liderança feminina e a valorização da formação acadêmica aplicada à prática.



52



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



53



ODS
ATENDIDOS:

Curitiba

Copel Geração e Transmissão

Os Kaingang e a Usina Apucaraninha: Experiência do Programa de Comunicação e Relacionamento com Comunidades para Ações de Convivência e Segurança



O Programa de Comunicação da PCH Apucaraninha (PR) desenvolveu uma cartilha bilíngue (português-Kaingang) sobre segurança de barragens, elaborada de forma colaborativa por indígenas Kaingang da Terra Indígena Apucarana, onde a usina opera desde

1949. Professores e agentes culturais locais contribuíram com textos, fotos e ilustrações que orientam sobre o convívio seguro nos reservatórios Fiú e Apucaraninha, unindo saberes tradicionais às diretrizes da Política Nacional de Segurança de Barragens

(Lei 12.334/2010). A iniciativa beneficiou cerca de 2 mil pessoas (500 famílias), reforçando a segurança e preservando a cultura local, além de criar um modelo replicável de diálogo intercultural no setor elétrico.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



54



Jacarezinho

Dacalda Açúcar e Álcool

Escola de Artesanato da Família Dacalda

A Escola de Artesanato da Família DACALDA, mantida pela empresa há mais de dois anos, oferece capacitação gratuita em costura e design para mulheres em situação de vulnerabilidade, fortalecendo a autoestima e incentivando a autonomia financeira. Uniformes usados pelos colaboradores são reaproveitados como matéria-prima, evitando descarte e promovendo a economia circular. As aulas, conduzidas por profissional contratada e apoiadas pelo CRAS e pela Prefeitura de Jacarezinho, contam com investimento direto da DACALDA em estrutura, materiais e formação, reafirmando o compromisso com a transformação social, o desenvolvimento sustentável e o cuidado com pessoas e o planeta.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



São Jorge D'Oeste

Engie Brasil Energia

Projeto #geralInclusão - Competência não tem limites

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



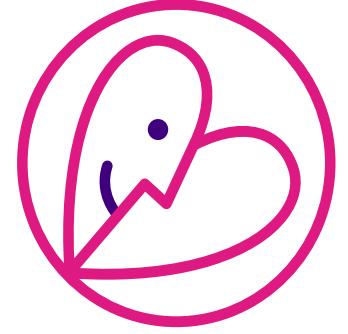
A ENGIE reafirma seu compromisso com a sustentabilidade ambiental e social, buscando um mundo com carbono neutro e priorizando um ambiente de trabalho inclusivo, pautado em confiança, respeito e pertencimento. Para fortalecer a Diversidade, Equidade e

Inclusão (DEI), desenvolveu o programa #geraDiversidade, estruturado nos pilares Cultura, Desenvolvimento e Atração. Entre suas iniciativas, destaca-se o projeto #geralInclusão, voltado à contratação de profissionais com deficiência por meio de vagas

afirmativas. Desde sua implementação, 30 profissionais participaram e 9 foram efetivados por tempo indeterminado, reforçando o compromisso da empresa com a equidade e a inclusão.



55



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



56



ODS
ATENDIDOS:

Toledo

Fiasul Indústria de Fios

Tecendo Futuros: Inserção Produtiva de Migrantes na Indústria com Dignidade e Inclusão



A FIASUL, em parceria com a Embaixada Solidária, conduz um projeto de inclusão produtiva que já viabilizou a contratação formal de 1.333 migrantes em situação de vulnerabilidade. A iniciativa promove geração de renda, montagem de lares

solidários, suporte jurídico e auxílio à reunificação familiar, garantindo dignidade e estabilidade às famílias beneficiadas. Internamente, fortalece a valorização da diversidade e o respeito às diferenças, contribuindo para um

ambiente de trabalho mais inclusivo. Alinhada aos ODS 1, 8, 10, 16 e 17, a prática é reconhecida como modelo replicável de responsabilidade social e transformação territorial.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025



**ODS
ATENDIDOS:**

Araucária

Gelopar Refrigeração Paranaense Programa Saúde Bucal na Empresa

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

O Programa Saúde Bucal na Empresa, promovido pela Gelopar em parceria com a Dental Uni, leva atendimento odontológico acessível e de qualidade diretamente ao ambiente de trabalho, beneficiando mais de 400 colaboradores. Entre 2024 e 2025, foram realizados 588 atendimentos e 1.020 procedimentos, contribuindo para a prevenção de doenças, o aumento da produtividade e o fortalecimento da saúde integral. Alinhada ao ODS 3, a iniciativa promove bem-estar, valoriza os profissionais e otimiza o uso da rede de saúde, beneficiando também usuários externos do plano odontológico.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



Turvo

Ibema Companhia Brasileira de Papel

Programa Embalando a Arte

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



O projeto Embalando a Arte, da Ibema, nasceu com o propósito de transformar vidas por meio da arte e da educação, levando espetáculos teatrais e oficinas de técnicas cênicas como instrumentos lúdico-pedagógicos a instituições

públicas próximas às fábricas da empresa em Turvo (PR) e Embu das Artes (SP). Cada unidade recebe três espetáculos e três oficinas, sendo que, em Turvo, as apresentações são abertas à comunidade. Ao facilitar o acesso à arte e à cultura, a

iniciativa democratiza o desenvolvimento do capital cultural, gerando impacto e transformação social, e reforça o compromisso da Ibema em “embalar o futuro” por meio da cultura.





**Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025**

- 1** Introdução
- 2** Edição 2025
- 3** Pequena Indústria
- 4** Média Indústria
- 5** Grande Indústria



59



Quatro Barras

IBQ Indústrias Químicas

Programa Elas Aprendem, Elas Transformam

A Enaex Brasil destaca-se no setor de mineração pelo compromisso com sustentabilidade e diversidade. Signatária do Women in Mining Brasil, promove a equidade de gênero por meio de metas de contratação feminina e programas de desenvolvimento profissional. O projeto “Elas Aprendem, Elas Transformam” impulsiona carreiras de mulheres em diferentes estágios, com trilhas personalizadas que abrangem soft e hard skills. Entre os resultados dos quatro pilares do programa estão: 25% de impacto, seis promoções, mais de 60 horas de treinamento e nota média de satisfação de 4,54, evidenciando o fortalecimento do protagonismo feminino e a consolidação de uma cultura mais colaborativa.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



60

ODS
ATENDIDOS:



Balsa Nova

Ingredion Brasil Ingredientes Industriais

Ergonomia e Equidade

Com o objetivo de promover condições de trabalho mais igualitárias entre homens e mulheres, a Ingredion desenvolveu o projeto Ergonomia e Equidade, voltado à adaptação de postos de trabalho e processos produtivos. As mudanças permitiram que mulheres passassem a ocupar funções antes restritas, alcançando 50% de participação no setor de ensacamento — um avanço expressivo para a indústria. As intervenções incluíram ajustes em equipamentos, reorganização de layouts e introdução de auxílios mecânicos, eliminando barreiras físicas e ampliando oportunidades. Além de promover a equidade de gênero, as melhorias elevaram a qualidade de vida dos colaboradores, reduzindo o esforço físico e prevenindo lesões.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



61



Araucária

ITS Cool Serviços de Alimentação Universidade Corporativa Risotolândia - UCR

A Universidade Corporativa Risotolândia (UCR) é uma plataforma de aprendizagem contínua que oferece educação corporativa acessível, personalizada e inclusiva. Com trilhas formativas por cargo, acesso mobile e conteúdos em diferentes formatos, atende mais de 5 mil colaboradores de todas as áreas da empresa. A UCR disponibiliza cursos em português para migrantes, materiais em outros idiomas e conteúdos em Libras, ampliando o acesso ao conhecimento. A iniciativa contribui para a redução de desigualdades, promove a inclusão sociocultural e reforça o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



62

ODS
ATENDIDOS:



Jaguapitã 85.090.033/0001-22

Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos

Escola para Estrangeiros

O projeto Escola para Estrangeiros promove a inclusão linguística e social de colaboradores estrangeiros com dificuldades na comunicação em português. Focado no ambiente de trabalho, o curso aborda vocabulário funcional, compreensão de instruções e integração cultural, garantindo segurança, eficiência e bem-estar. Na primeira turma, 30 colaboradores foram formados e certificados, recebendo avaliações altamente positivas. Com a próxima edição já programada, a iniciativa se consolida como ação estratégica de valorização da diversidade e fortalecimento do clima organizacional.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



63

ODS
ATENDIDOS:



São José dos Pinhais 85.090.033/0002-03

Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos

Nutrir a vida

O projeto Nutrir a Vida é uma ação anual de responsabilidade social voltada ao combate à insegurança alimentar por meio da doação de frangos a comunidades carentes. Em dois anos, já distribuiu 4.785 unidades, beneficiando centenas de famílias em situação de vulnerabilidade. As entregas ocorrem diretamente nas comunidades ou em parceria com instituições locais, assegurando alcance e impacto social. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a solidariedade, a inclusão social e o acesso à alimentação de qualidade, promovendo dignidade e nutrição para quem mais precisa.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



Jaguapitã

85.090.033/0004-75

Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos Escola de Granjeiros

O projeto Escola de Granjeiros foi criado para capacitar tecnicamente moradores de Jaguapitã e região a atuarem como produtores integrados no sistema avícola. Com curso gratuito ministrado por médico veterinário, abordou manejo de aves, biosseguridade, ambiência, nutrição e gestão de granjas. Ao final, 45 participantes foram certificados, aptos a iniciar suas atividades com conhecimento e responsabilidade. A iniciativa promoveu inclusão produtiva, geração de renda e desenvolvimento econômico regional, reforçando o compromisso da empresa com a qualificação e valorização das comunidades locais.



64



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



65

ODS ATENDIDOS:



Londrina

85.090.033/0022-57

Jaguafrangos Indústria e Comércio de Alimentos

Gestar Bem

O Projeto Gestar Bem é uma iniciativa interna do Grupo BTZ voltada ao cuidado e apoio de colaboradoras gestantes. Com encontros mensais conduzidos por equipe multidisciplinar — médicos, dentistas, fonoaudiólogos e psicólogos —, oferece orientação, escuta e acolhimento durante a gestação. As participantes recebem informações qualificadas, compartilham experiências e se preparam física e emocionalmente para a maternidade. Desde sua criação, já beneficiou 120 gestantes, reforçando o compromisso da empresa com o bem-estar e a valorização das mulheres.



65



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



ODS
ATENDIDOS:



Almirante Tamandaré

Kapazi Indústria e Comércio de Capachos COR+AÇÃO

O programa COR+AÇÃO, da Kapazi, amplia o cuidado com colaboradores para além do ambiente de trabalho, impactando famílias e fortalecendo a comunidade interna. Com três frentes de atuação, contempla: Volta às Aulas Kapazi, que distribui kits escolares mediante comprovação de matrícula; Koruja, que entrega kits para recém-nascidos e fraldas nos primeiros 18 meses; e Kapazi Apoia, feira que incentiva o empreendedorismo familiar sem custo. Em 2024, beneficiou mais de 100 crianças, 33 famílias com fraldas, 11 famílias com kits de maternidade e realizou 90 exposições. A iniciativa gera valor humano e reforça vínculos sociais.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025



**ODS
ATENDIDOS:**

Telêmaco Borba

89.637.490/0133-95



**Vencedor da categoria
Social**

Klabin

Klabin Transforma Semeando Educação

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



O Programa Klabin Transforma Semeando Educação promove o desenvolvimento local por meio do fortalecimento da educação pública, oferecendo formação continuada a professores e gestores e apoiando escolas na elaboração e execução

de planos de ação com suporte de software de gestão. Estruturado em quatro pilares — gestão educacional, formação profissional, práticas pedagógicas e infraestrutura — iniciou em 2019 em três municípios do Paraná e, em 2024, expandiu para 20 municípios

em quatro estados. Entre os resultados estão a ampliação da Educação Infantil e do Tempo Integral, o fortalecimento da gestão democrática e avanços nos índices de desempenho escolar.



67



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

ODS
ATENDIDOS:



Ortigueira

89.637.490/0165-72

Klabin

Centro Estadual de Educação Profissional (CEEP) Florestal e Agrícola de Ortigueira

Inaugurado em 2020, o Centro Estadual de Educação Profissional Florestal e Agrícola de Ortigueira é a primeira escola técnica de operação florestal do Brasil e do hemisfério sul. Fruto da parceria entre Klabin, Governo do Paraná e Prefeitura de Ortigueira, oferece formação técnica gratuita e de qualidade para jovens da região, unindo teoria e prática com o apoio de máquinas, ferramentas e simuladores doados por empresas parceiras. Com internato e infraestrutura completa, já formou 346 alunos e abriu 210 novas vagas em 2025. A iniciativa contribui para os ODS 4, 8 e 17, fortalecendo o desenvolvimento local.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



69



Curitiba

Neovia Infraestrutura Rodoviária Apoio Integral

O projeto de ensino, iniciado em 2018, surgiu da identificação da dificuldade de alguns colaboradores em ler e escrever. Foi construída uma sala de aula equipada com computadores e contratada uma professora para elaborar o plano de ensino e ministrar as aulas. Desde então, mais de 200 colaboradores foram beneficiados, impactando também suas famílias. Já o projeto de práticas integrativas de saúde teve início em 2020, durante a pandemia de COVID-19, com a contratação de enfermeiros e médicos para testagem em massa e acompanhamento de colaboradores e familiares em isolamento. Após a pandemia, o escopo foi ampliado para cuidado integral, físico e psicológico, com atendimento individual e terapias como massagem, aromaterapia, acupuntura e grupos terapêuticos. Atualmente, a iniciativa se organiza em duas frentes: Saúde e Bem-Estar, com práticas integrativas e palestras para público interno e comunidade; e Educação Formal, com alfabetização e conclusão do ensino fundamental para colaboradores.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



ODS
ATENDIDOS:

União da Vitória

Pormade Portas de Madeiras Decorativas Programa de Inclusão Digital Pormade

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



Desde 1998, o Projeto de Inclusão Digital da Pormade transforma realidades ao levar educação tecnológica para colaboradores, familiares e comunidade. Com cursos gratuitos de informática e robótica, em parceria com a UNIUV, a

iniciativa impulsiona carreiras, amplia o acesso ao mercado de trabalho e fortalece vínculos sociais. Grande parte dos instrutores são profissionais da própria Pormade, que compartilham experiências práticas do dia a dia,

conectando ensino e realidade com propósito. Mais que formar em tecnologia, o projeto abre portas, conecta pessoas ao futuro e fortalece laços de pertencimento e evolução coletiva.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

**ODS
ATENDIDOS:**



Toledo

02.168.202/0010-63

Primato Cooperativa Agroindustrial

Projeto Primato 50+

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria

O Projeto “Primato 50+”, da Primato Cooperativa Agroindustrial, foi criado para enfrentar a dificuldade de preenchimento de vagas e a escassez de mão de obra qualificada. A iniciativa promove a inclusão produtiva de pessoas com 50 anos ou mais, reconhecendo nesse público um ativo estratégico capaz de agregar valor por meio da experiência, estabilidade e comprometimento. Inclui ações de captação, seleção, integração e capacitação, fortalecendo a diversidade geracional e combatendo o etarismo. Desde o início, a cooperativa registrou aumento de 1.042,11% nas contratações dessa faixa etária, com resultados expressivos na cultura organizacional, no engajamento e na consolidação de uma imagem institucional inclusiva e socialmente responsável.

OPORTUNIDADE
50+

Reginaldo Lima Ferreira

SE VOCÊ TEM MAIS DE 50 ANOS E BUSCA UMA RENDA EXTRA, A PRIMATO ESTÁ DISPONIBILIZANDO VAGAS DE 6 HORAS DIÁRIAS

ESSA OPORTUNIDADE É PARA VOCÊ!

ENTRE EM CONTATO
(45) 99861-1919

Primato SUPERMERCADO **somos coop**



71



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



72



Toledo 02.168.202/0001-72

Primato Cooperativa Agroindustrial Fazenda da Esperança Cristo Rei

A Fazenda da Esperança Cristo Rei é uma comunidade terapêutica que acolhe até 60 homens em situação de dependência química, promovendo recuperação, ressocialização e reinserção social. Em parceria com a Primato Cooperativa Agroindustrial, utiliza a suinocultura como ferramenta terapêutica e geradora de renda, garantindo a sustentabilidade da instituição. Os acolhidos recebem suporte terapêutico e capacitação no manejo de suínos, ampliando oportunidades de trabalho e autonomia após o tratamento. A iniciativa impacta diretamente os acolhidos e cerca de 300 familiares, fortalecendo vínculos sociais e promovendo saúde, trabalho decente e práticas sustentáveis, alinhada aos ODS 3, 8 e 12.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



73



**ODS
ATENDIDOS:**

Cidade

Radiante Engenharia de Telecomunicações

Radiante sem Fronteiras

Criado em parceria, o projeto capacita mão de obra imigrante para atuação técnica no setor de telecomunicações, promovendo inclusão, diversidade e desenvolvimento socioeconômico por meio de formação teórico-prática, com possibilidade de integração ao quadro funcional da Radiante Engenharia. Desde 2021, mais de 100 participantes já foram beneficiados. O curso, gratuito e com duração de 15 dias, oferece subsídio de transporte e alimentação, com carga horária dividida entre aulas teóricas e práticas. Ministradas por técnicos da Radiante Engenharia, as aulas contam com suporte especializado e abordagem humanizada. As atividades incluem manuseio de equipamentos, simulações de campo e cumprimento de normas de segurança, com avaliações contínuas de desempenho. A certificação é concedida a quem cumpre requisitos de frequência e aproveitamento, e as vagas podem ser direcionadas para qualquer unidade da empresa no país, conforme demanda e perfil técnico do candidato.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025

ODS ATENDIDOS:

- 1 ERADICAÇÃO DA POBREZA
- 2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
- 3 SAÚDE E BEM-ESTAR
- 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 5 IGUALDADE DE GÊNERO
- 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
- 8 TRABALHO DECENTE E CRESIMENTO ECONÔMICO
- 9 INDÚSTRIA, INovação e INFRAESTRUTURA
- 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
- 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
- 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
- 14 VIDA NA ÁGUA
- 15 VIDA TERRESTRE
- 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
- 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
- 18 IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL

Pinhais

Schneider Electric Brasil

Acesso a Treinamento - SENAI e Schneider Electric

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



A parceria de cooperação técnica entre SENAI/DN e Schneider Electric tem como objetivo formar profissionalmente pessoas em situação de vulnerabilidade social para atuação na área de energias, com ênfase em eletricidade industrial, eletricidade predial, instalações fotovoltaicas e instalação e manutenção

de eletropostos de recarga veicular. A iniciativa promove inclusão social por meio da qualificação gratuita, ampliando as oportunidades no mercado de trabalho no setor energético. Para viabilizar a formação, o projeto moderniza centros de treinamento do SENAI, fornecendo equipamentos para

a prática em cursos especializados, além de capacitar professores com treinamentos conduzidos por profissionais da Schneider. Assim, garante-se acesso a infraestrutura moderna, know-how atualizado e formação técnica de qualidade para jovens em situação de vulnerabilidade.



74



Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



ODS
ATENDIDOS:

Marechal Cândido Rondon

Sooro Renner Nutrição

Desenvolvimento com Propósito: O Poder da Gestão Humanizada

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



75



A Sooro é uma empresa 100% brasileira, pioneira na produção de proteínas e ingredientes derivados do soro de leite, com 24 anos de trajetória pautada por inovação, qualidade e crescimento sustentável. Seu compromisso vai além dos negócios, promovendo ações de bem-estar social

e melhoria da qualidade de vida para colaboradores e comunidade local, com impacto significativo e oportunidades de engajamento, aprendizado e transformação pessoal. A empresa apoia entidades voltadas à sustentabilidade e à redução das desigualdades sociais, reforçando seu papel como agente de

transformação e seu alinhamento às metas da Agenda 2030. Com gestão humanizada como pilar estratégico, a Sooro investe no cuidado com as pessoas para construir um futuro mais sólido, inovador e inclusivo, contribuindo de forma sustentável para o desenvolvimento local e global.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



76



Fazenda Rio Grande

Sumitomo Rubber do Brasil Segurança Sempre

Desde 2013, o programa Segurança Sempre reúne iniciativas que reforçam o compromisso com a saúde, o bem-estar e a integridade física e emocional de colaboradores, contratados, visitantes e parceiros. Ações como o Safety Month, o Yoshi-Yoshi (atenção plena aplicada à rotina fabril), o Safety on the Pulse, o Safety Pratol, o Comitê de Segurança das Contratadas e o canal Fale com o HSE incentivam o comportamento seguro, a percepção de riscos e a valorização da vida. A estratégia inclui também o desdobramento das diretrizes organizacionais, promovendo alinhamento e participação ativa de todos para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.





Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



77

ODS
ATENDIDOS:



Pinhais

Thales Dis Brasil Cartões e Soluções de Tecnologia

HappieR Programa de Saúde e Bem-estar

Criado em 2023 a partir de uma pesquisa interna, o programa HappieR promove saúde física, mental e bem-estar por meio de quatro pilares: Medida Certa, com incentivo à nutrição balanceada, exercícios físicos e desafios de emagrecimento e ganho de massa magra; Saúde Mental, com ações para equilíbrio entre vida pessoal e profissional e sessões de massagem; Esportes, com competições, aulas e atividades recreativas; e o Programa de Assistência ao Funcionário (EAP), que oferece suporte financeiro, social, legal, nutricional e psicológico. Com abordagem multidisciplinar, o programa estimula hábitos saudáveis, fortalece o engajamento e consolida uma cultura organizacional mais saudável e produtiva.





Relatório de
Boas Práticas Sociais
Prêmio Sesi ODS 2025



ODS
ATENDIDOS:

Curitiba

Total Biotecnologia Indústria e Comércio

BioMulher – A Magia da Mulher Biotrop

- 1 Introdução
- 2 Edição 2025
- 3 Pequena Indústria
- 4 Média Indústria
- 5 Grande Indústria



78



Criado em 2021, o Programa BioMulher da Biotrop promove o desenvolvimento pessoal e profissional das colaboradoras, com trilhas formativas sobre habilidades técnicas, comportamentais e saúde da mulher. Em 2024, passou a ser estruturado em encontros mensais presenciais e online, abordando temas

como inteligência emocional, liderança, comunicação estratégica, gestão do tempo e educação financeira. De forma complementar, a ação Leitura entre Nós incentiva o hábito da leitura e a troca de conhecimentos, com sorteio de livros e compartilhamento de aprendizados. Voltado a mulheres das

áreas operacionais, administrativas e de vendas, o programa promove igualdade de oportunidades, escuta ativa e pertencimento, impactando mais de 150 mulheres e fortalecendo a cultura de diversidade e inclusão.



Relatório de Boas Práticas Sociais Prêmio Sesi ODS 2025

1 Introdução

2 Edição 2025

3 Pequena Indústria

4 Média Indústria

5 Grande Indústria



79

ODS
ATENDIDOS:



Tapejara

Usina de Açúcar Santa Terezinha

Must: Migrantes + Novas Oportunidades

Lançado em janeiro de 2024, o Projeto Must: Migrantes + Novas Oportunidades da Usina Santa Terezinha promove a contratação ética de migrantes venezuelanos da Operação Acolhida, via OIM-ONU, fortalecendo a agenda de Diversidade e Inclusão. Validado pela alta direção em julho de 2023 e planejado por um Comitê Interno, o projeto inclui ações de integração, adaptação e bem-estar para migrantes e familiares. Desde o início, 15 famílias (65 pessoas) foram acolhidas, com 18 contratações. Além dos benefícios padrão da empresa, são oferecidos diferenciais como moradias mobiliadas em comodato e aulas de português para funcionários e dependentes. Em um ano, parte dos contratados já ascendeu profissionalmente, consolidando carreira na empresa.





Este relatório apresenta exclusivamente as práticas que atenderam aos critérios estabelecidos no edital.

REALIZAÇÃO :

Sistema
Fiep  SESI

APOIO :



PRME
CHAPTER BRAZIL Principles for Responsible
Management Education